

Приложение №1
к приказу начальника
МУ «Управление образования
Гудермесского
муниципального района»
от 30.12. 2019. № 214

**Положение о дополнительном профессиональном образовании работников МУ
«Управление образования Гудермесского муниципального района»**

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании работников МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» (далее – Положение) определяет порядок реализации работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Положение размещается на официальном сайте МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приеме их на работу.

**2. Цель, задачи и порядок реализации права работников
на дополнительное профессиональное образование**

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации;
- профессиональной переподготовки.

2.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и (или) договором об образовании между работником, организацией, осуществляющей обучение, и УО.

2.6. Содержание дополнительного профессионального образования работника определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией дополнительного образования, с учетом потребностей работника.

2.7. Очередность получения дополнительного профессионального образования работниками определяется:

- исходя из необходимости повышения профессионального уровня работника в рамках имеющейся у него квалификации;
- периода времени, прошедшего с момента реализации права работником на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности не реже чем один раз в три года.

2.8. Календарный график получения дополнительного профессионального образования работниками разрабатывается ежегодно с учетом п. 2.8 настоящего Положения и утверждается приказом руководителя УО.

2.9. Получение дополнительного профессионального образования работниками осуществляется преимущественно в период каникул, если это время не совпадает с их ежегодными основными оплачиваемыми отпусками.

2.10. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования работниками возлагается на заведующего районным методическим кабинетом.

3. Права и обязанности УО и работников по дополнительному профессиональному образованию

3.1. Работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. При направлении работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.